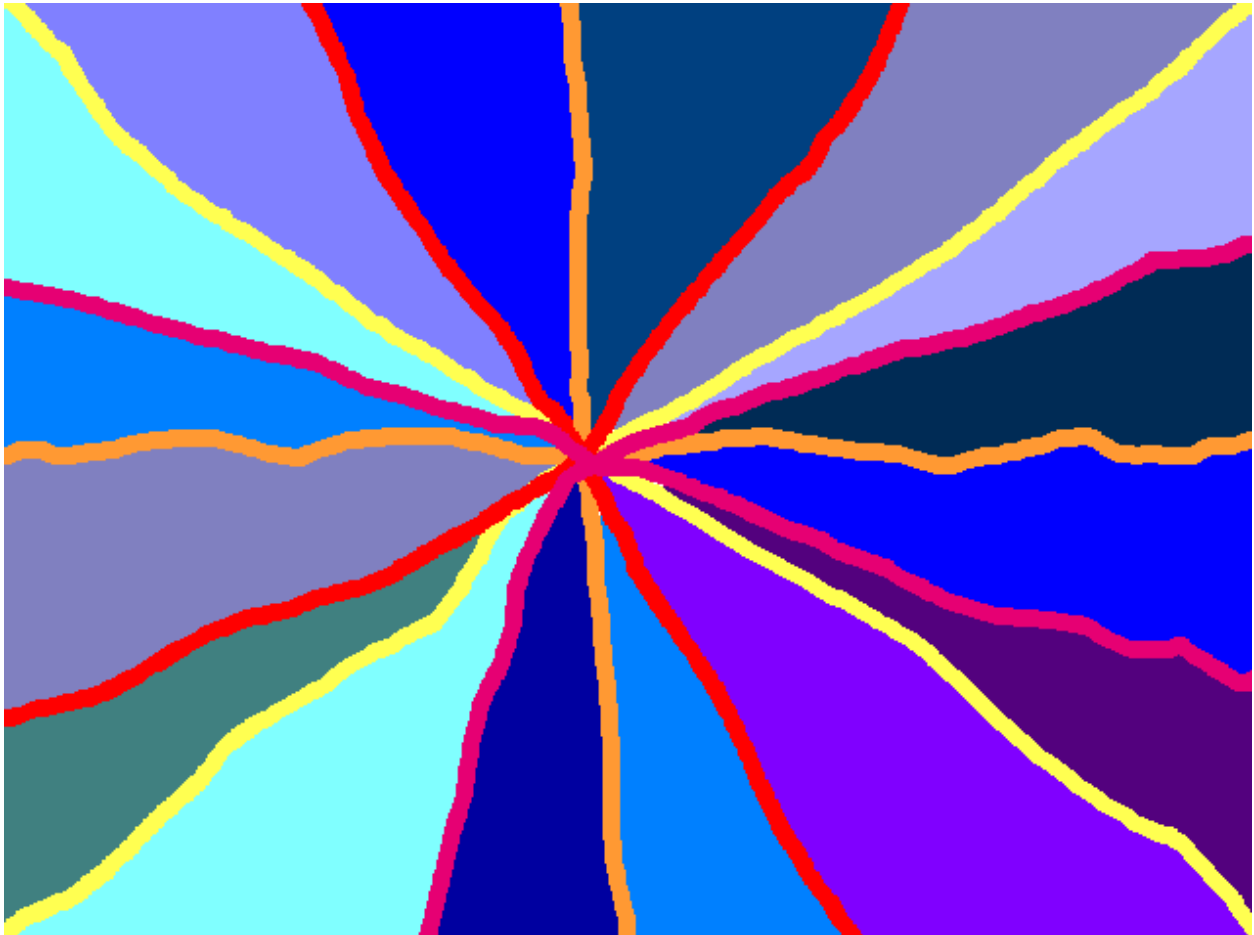
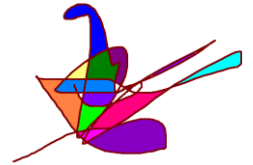


AMETHIST

Developing People



COACHEND LEIDING GEVEN

Waarom

Ook wel eens het gevoel dat je maar geen grip krijgt op sommige medewerkers? Dat ze geen echt onderdeel van het geheel zijn? Zich niet laten begeleiden? Niet geïnspireerd lijken te raken van je aanpak of leiderschapsstijl? Niet gemotiveerd lijken? Zou het niet erg prettig zijn om iedereen in je team te kunnen bereiken en echt te kunnen aanspreken? Al je teamleden te faciliteren hun motivatie hoog te houden?

Door de snelheid van verandering en fellere concurrentie is er minder tijd voor management en is meer probleemoplossend vermogen in alle lagen van de organisatie nodig.

Coachend leidinggeven steunt medewerkers in hun ontwikkeling binnen de organisatie, in het effectiever behalen van de beoogde resultaten en in uitstekende cliëntcontacten.

Voor wie

Amethyst Developing People verzorgt leertrajecten Coachend Leidinggeven voor leiders die hun vaardigheden willen uitbreiden. Die hun eigen leiderschapsstijl willen onderzoeken en willen aansluiten bij de persoonlijkheid van hun medewerkers.

Intensiteit

De module Coachend Leidinggeven is een intensief leertraject waarin vooral gereflecteerd wordt op en geleerd wordt van eigen praktijkervaringen. Door de kleine groep waarin wordt gewerkt (maximaal 12 personen) is er veel persoonlijke aandacht. De duur is 6 dagen; 1x per 3 weken is er 1 trainingsdag en tussentijds wordt er veel in de praktijk geoefend.

Tijdens de training wordt theorie afgewisseld met cases en oefenen.

Onderwerpen

Afhankelijk van de ingebrachte cases wordt een theoretische uitleg gegeven en worden de benodigde vaardigheden getraind. De thema's en onderwerpen die aan de orde kunnen komen zijn o.a.:

Visie:

- Je eigen-cultuur-onderzoek
- Jouw visie gerelateerd aan de bedrijfsvisie
- Anderen inspireren
- Waarom en wanneer coachen
- Coaching en leiderschapsstijlen

Contact

- Coachende basishouding
- Omgaan met verwachtingen
- Verschillende manieren van luisteren
- Soorten problemen en soorten gesprekken
- Gesprekshinderpalen
- Durven en spontaniteit
- Diagnose stellen
- Beïnvloeden
- Bouwstenen van een persoonlijkheid
- Effectieve interventies per sociale gedragsstijl

Motivatie

- Anderen meenemen
- Motivatoren en demotivatoren
- Sabotagestrategieën
- Psychologische spelen
- Omgaan met verzet
- Jouw leiderschapsstijl en het resultaat daarvan

Management van resultaten

- Opdracht geven zonder verzet te creëren
- Commitment krijgen
- Met medewerkers werken met doelstellingen
- Medewerkers vragen te werken in zekerheid
- Sluitende afspraken maken
- Sturen op resultaten
- Continueren van succes

Op deze manier zul je instrumenten leren kennen om coachend te kunnen leidinggeven.

De manier waarop we werken heeft als resultaat dat je ook veel over jezelf en je eigen patronen leert. De nieuwe instrumenten zullen je in staat stellen ook bij jezelf automatische reacties te doorbreken.

Duur

6 dagen, 1 keer per 3 weken 1 trainingsdag. Huiswerkopdrachten tussendoor in de praktijk die bestaan uit oefengesprekken en reflectieverslagen.

Begeleiding

Tussen de trainingsdagen door bestaat de begeleiding uit e-coaching.